



Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych przez Miejski Urząd Pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, ze zm.), dalej RODO, przedstawiamy poniżej informacje w zakresie przetwarzania Twoich danych osobowych:

Administrator danych osobowych:

Miejski Urząd Pracy w Radomiu u. Stefana Żeromskiego 75A 26-600 Radom,

email: kancelaria@mupradom.pl

tel.: 48 306 76 76

Kontakt do Inspektora Danych Osobowych:

iod@mupradom.pl

Cel przetwarzania danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
<p>Realizacja zadań związanych z rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wypłacanie przyznanych świadczeń (zasiłki, stypendia, dodatki), zgłaszanie do ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków rodziny, wyrejestrowanie z ewidencji Urzędu, wydawanie zaświadczeń, realizacja obowiązku ubezpieczeniowego dla osób bezrobotnych, naliczanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne dla osób bezrobotnych, łącznie z dokumentami korygującymi, składanie wniosków do ZUS o wskazanie płatnika składek</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia• Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej• Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych• Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego• Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych• Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych <p>Art. 6 ust. 1 lit. a RODO: Zgoda osoby na udział w badaniach rynku pracy</p>
<p>Realizacja zadań związanych z powierzaniem pracy cudzoziemców na terytorium RP</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia• Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej



<p>Działania dotyczące udzielenia pomocy w zakresie rozwoju umiejętności i podnoszenia kwalifikacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, w tym pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe Realizacja zgłoszonej w Urzędzie krajowej oferty pracy, zawarcie umowy na podstawie złożonego wniosku o zorganizowanie np. szkoleń, stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, prac społecznie użytecznych lub innych instrumentów rynku pracy, realizacja zadań związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcowi lub wydaniem zezwolenia na pracę sezonową, realizacja programu specjalnego, obsługa świadczeń integracyjnych, umorzenia nienależnie pobranych świadczeń lub rozłożenie na raty, organizacja porad grupowych i indywidualnych, organizowanie giełd i targów pracy, dokonywanie wizyt i monitoringów u pracodawców, realizacja Indywidualnych Planów Działania, realizacja szkoleń dla niepełnosprawnych pracowników u danego pracodawcy, realizacja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, obsługa zezwoleń na pracę sezonową</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia• Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym• Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej• Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy• Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej• Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny• Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych• Ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług• Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej• Ustawa z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę <p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO - wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą oraz podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy</p>
<p>Rozpatrywanie odwołań od decyzji Prezydenta w sprawie dotyczącej uznania, odmowy uznania, utraty statusu osoby bezrobotnej i poszukującej pracy oraz zwrotu nienależnie pobranych świadczeń</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa w związku z:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego• Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia
<p>Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia <p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO - wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą oraz podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy</p> <p>Art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby na przetwarzanie danych</p>



**MIEJSKI
URZĄD PRACY
W RADOMIU**

Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w perspektywie finansowej 2021-2027

Art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przepis prawa oraz art. 9 ust. 2 lit. g RODO - interes publiczny:

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylającego rozporządzenie (UE) nr 1296/2013
- Ustawa z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027
- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia
- Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) nr 2019/255 z dnia 13 lutego 2019 r. zmieniającego rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) nr 821/2014 ustanawiające zasady stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w zakresie szczegółowych uregulowań dotyczących transferu wkładów z programów i zarządzania nimi, przekazywania sprawozdań z wdrażania instrumentów finansowych, charakterystyki technicznej działań informacyjnych i komunikacyjnych w odniesieniu do operacji oraz systemu rejestracji i przechowywania danych

Art. 10 RODO - przetwarzanie danych osobowych dotyczących wyroków skazujących oraz czynów zabronionych lub powiązanych środków bezpieczeństwa na potrzeby weryfikacji spełniania przesłanek dopuszczalności skorzystania z środków Unii Europejskiej

Zabezpieczenie zwrotu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub dofinansowania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:

- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia



	<p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO - wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą oraz podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy</p>
<p>Realizacja zadań ustawowych w zakresie funkcjonowania Miejskiej Rady Rynku Pracy jako organu opiniodawczo – doradczego Prezydenta</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa oraz art. 9 ust. 2 lit. g RODO - interes publiczny:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia <p>Art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgoda osób, których dane dotyczą</p>
<p>Przeprowadzanie przetargów oraz zamawianie dostaw i usług Realizacja umów na dostawy, usługi i roboty budowlane Urzędu w ramach zamówień publicznych, prowadzenie Książki Obiektu Budowlanego</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych• Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny• Ustawa z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane <p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO - wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą oraz podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy</p>
<p>Realizacja zatrudnienia pracowników Zatrudnienie pracowników, wypłacanie wynagrodzenia, zgłaszanie do ubezpieczeń pracowników i członków rodziny, wypłacanie świadczeń socjalnych, wypełnienie obowiązków pracodawcy w zakresie BHP, prowadzenie listy obecności, weryfikacja składanych wniosków oraz wypłata świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, udział pracowników w szkoleniach i konferencjach, okresowa ocena pracownika samorządowego, wydawanie legitymacji pracownikom samorządowym, ewidencja wydanych i zdanych pieczęci urzędowych, przeprowadzenie służby przygotowawczej pracownika samorządowego, obsługa poleceń wyjazdów służbowych, przyznanie dodatku do wynagrodzenia z Funduszu Pracy, wydawanie zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu, prowadzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy• Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych• Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych• Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych• Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych• Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych• Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych• Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych;• Ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych <p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO - wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą oraz podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy</p>



<p>Realizacja procesu rekrutacji na wolne stanowiska pracy</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy• Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych <p>Art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO - zgoda kandydata do pracy na przetwarzanie danych wykraczających poza zakres wskazany w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy</p>
<p>Organizacja staży i praktyk w Urzędzie</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy• Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia• Ustawa z dnia 27 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce• Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe <p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO - wykonanie umowy o realizację stażu/praktyki</p>
<p>Realizacja zadań związanych z edukacją - organizacja konkursów dla uczniów szkół</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą (dotyczy zgody na rozpowszechnianie wizerunku);</p> <p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa w związku z:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych – (w przypadku otrzymania nagrody niespełniającej warunków zwolnienia od podatku); <p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO – akceptacja regulaminu konkursu</p>
<p>Prowadzenie działalności finansowej oraz rachunkowość</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych• Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości• Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa
<p>Rozpatrywanie wniosków oraz udostępnianie informacji publicznej</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa w związku z:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej• Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego



Rozpatrywanie skarg, wniosków i petycji	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa w związku z: <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego
Prowadzenie profilu na Facebooku	Art. 6 ust. 1 lit. f RODO – przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora, tj. w celu promowania wydarzeń, produktów oraz usług Urzędu, jak również w celu ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń
Prowadzenie strony internetowej oraz BIP Urzędu	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa w związku z: <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej Art. 6 ust. 1 lit. f RODO – przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora, tj. w celu kontaktu z interesantami, firmami zewnętrznymi, prowadzenia korespondencji między pracownikami
Prowadzenie ewidencji i archiwizacji dokumentacji	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO art. 9 ust. 2 lit. j - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa: <ul style="list-style-type: none">• Jednolity Rzeczowy Wykaz Akt obowiązujący w Urzędzie, wydany na podstawie ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach
Prowadzenie książki kontroli, prowadzenie rejestru korespondencji przychodzącej oraz wychodzącej wraz z pocztowymi książkami nadawczymi, ewidencja majątku urzędu	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa: <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 23 listopada 2012 r. Prawo pocztowe• Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej
Obsługa i prowadzenie korespondencji za pomocą skrzynki do e-doręczeń	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - dopełnienie obowiązków wynikających z przepisów prawa: <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych
Prowadzenie monitoringu wizyjnego Poprawa bezpieczeństwa oraz ochrony osób i mienia na terenie siedziby Urzędu	Art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes administratora – poprawa bezpieczeństwa osób i ochrona mienia w związku: <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy• Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym



**MIEJSKI
URZĄD PRACY
W RADOMIU**

Odbiorcy danych osobowych

W niektórych sytuacjach Twoje dane osobowe mogą być udostępniane, jeśli będzie to konieczne do wykonywania ustawowych zadań Administratora.

Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być:

- banki – w celu obsługi dokonywanych transakcji;
- podmioty świadczące usługi pocztowe oraz kurierskie;
- osoby fizyczne oraz podmioty, których dostęp do danych wynika z przepisów prawa;
- podmioty przetwarzające dane osobowe w imieniu Administratora w celu świadczenia usług – na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania danych lub innego instrumentu prawnego;
- osoby lub podmioty, którym udostępniona zostanie informacja publiczna lub dokumentacja postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, na podstawie ustawy Prawo zamówień publicznych;
- Radcowie prawni świadczący obsługę prawną.

Pozyskiwanie danych z innych źródeł

W niektórych sytuacjach, możemy pozyskiwać Twoje dane z innych źródeł niż bezpośrednio od Ciebie:

- w przypadku postępowania windykacyjnego, dane możemy pozyskać od komornika;
- podczas procesu rejestracji osoby bezrobotnej, dane pozyskujemy z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
- jeżeli jesteś zarejestrowany w urzędzie pracy, to w przypadku zmiany miejsca zamieszkania, a tym samym urzędu pracy – pozyskamy Twoje dane z urzędu pracy, w którym dotychczas byłeś zarejestrowany;
- jeżeli jako przedsiębiorca lub pracodawca będziesz chciał z nami współpracować, np. złożyć ofertę pracy lub złożyć wniosek o przyznanie formy wsparcia, pozyskamy Twoje dane z publicznie dostępnych rejestrów: CEiDG, REGON, KRS;
- w celu nawiązywania współpracy przez pracowników Urzędu z „nowymi” przedsiębiorcami, pozyskujemy dane z publicznie dostępnych rejestrów: CEiDG, REGON, KRS;
- w celu wyliczenia wskaźników efektywności zatrudnieniowej, pozyskamy Twoje dane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
- w celu przeprowadzania badań lokalnego rynku pracy, możemy pozyskiwać dane z publicznie dostępnych rejestrów: CEiDG, REGON, KRS;
- w przypadku składania wniosku przez pracodawcę o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego: dane pracownika pozyskujemy od pracodawcy za zgodą pracownika;
- w ramach współpracy z kontrahentami/dostawcami/podwykonawcami/urzędami, którego jesteś reprezentantem/pełnomocnikiem – od Twojego mocodawcy

Okres przechowywania danych lub kryteria ustalania tego okresu

Sposób tworzenia, ewidencjonowania i przechowywania dokumentów (w szczególności czas przechowywania), określa Jednolity rzeczowy wykaz akt oraz przepisy ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

Po zrealizowaniu umowy, Twoje dane osobowe będą przechowywane zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa. Na potrzeby rachunkowości oraz ze względów podatkowych,



przetwarzamy dane przez okres 5 lat, liczonych od końca roku kalendarzowego, w którym powstał obowiązek podatkowy.

Jeżeli dane były przez nas przetwarzane w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, przetwarzamy dane w tym celu przez okres przedawnienia roszczeń, wynikający z przepisów Kodeksu cywilnego. Jeśli toczy się spór, proces sądowy lub trwa inne postępowanie (szczególnie karne), okres archiwizacyjny będzie liczony od dnia prawomocnego zakończenia sporu, a w przypadku wielu postępowań – od prawomocnego zakończenia ostatniego z nich, bez względu na sposób jego zakończenia, chyba że przepisy prawa przewidują dłuższy okres przechowywania danych lub dłuży okres przedawnienia dla roszczeń/prawa, którego dotyczy postępowanie.

Jeżeli dane były zbierane na podstawie wyrażonej uprzednio przez Ciebie zgody – będziemy przetwarzać te dane do czasu jej wycofania.

Jako pracodawca, jesteśmy obowiązani przechowywać dokumentację pracowniczą. Akta pracowników zatrudnionych przed 1 stycznia 1999 r. – 50 lat, akta pracowników zatrudnionych po raz pierwszy w okresie od stycznia 1999 r. do grudnia 2018 r. – 50 lat, chyba że prześlemy do ZUS oświadczenie ZUS OSW oraz raport informacyjny ZUS RIA – wówczas okres przechowywania wynosi 10 lat, akta pracowników nowo zatrudnionych od 1 stycznia 2019 r. – 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym ustał stosunek pracy.

Dane osobowe osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, będą przechowywane przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy, przy czym dane osobowe osób bezrobotnych, które skorzystały z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub które skorzystały z jednorazowych środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, w postaci: imię (imiona) i nazwisko; numer PESEL, a w przypadku jego braku - datę i miejsce urodzenia, płeć, rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz informacje o pomocy udzielonej na podstawie ustawy, jej przyjęciu albo odmowie jej przyjęcia oraz dane osobowe osób bezrobotnych, które skorzystały z pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej, w postaci: imię (imiona) i nazwisko; numer PESEL, a w przypadku jego braku - datę i miejsce urodzenia, płeć, rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz informacje o pomocy udzielonej przez pośredników finansowych dokonujących umorzeń takich pożyczek, są przetwarzane przez okres 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy. Jeżeli w ww. okresie 10 lub 50 lat zostanie wytoczone powództwo lub zostanie wszczęte postępowanie, okres przetwarzania przedłuży się do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania.

W przypadku realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w perspektywie finansowej 2021-2027 dane osobowe będą przechowywane:

- przez okres pięciu lat od dnia 31 grudnia roku, w którym Instytucja Pośrednicząca zatwierdziła wniosek o płatność końcową;
- dokumenty dotyczące pomocy publicznej będą przechowywane przez okres 10 lat, licząc od dnia jej przyznania.



**MIEJSKI
URZĄD PRACY
W RADOMIU**

Dane osobowe Użytkowników Facebooka są przechowywane przez okres obserwowania profilu Urzędu.

W związku z prowadzonym monitoringiem wizyjnym, dane będą przechowywane przez okres 48 dni, po czym zostaną trwale usunięte, chyba że znajdzie uzasadniona konieczność przechowywania nagrań dla celów dowodowych w zakresie postępowania przygotowawczego prowadzonego przez stosowne organy.

Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO przysługuje Ci prawo:

1. Jeżeli podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit a lub b RODO:
 - a. prawo dostępu do treści danych
 - b. prawo do sprostowania danych
 - c. prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym)
 - d. prawo do ograniczenia przetwarzania danych
 - e. prawo do przenoszenia danych
2. Jeżeli podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO:
 - a. prawo dostępu do treści danych
 - b. prawo do sprostowania danych
 - c. prawo do ograniczenia przetwarzania danych
3. Jeżeli podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit e lub f RODO:
 - a. prawo dostępu do treści danych
 - b. prawo do sprostowania danych
 - c. prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym)
 - d. prawo do ograniczenia przetwarzania danych
 - e. prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych
4. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie Twojej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) dane będziemy przetwarzać do momentu jej wycofania. Zgodę możesz wycofać w każdej chwili, przesyłając wiadomość e-mail lub osobiście w siedzibie Administratora. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
5. Jeśli dopatrzysz się naruszenia przepisów prawa ze strony Urzędu w zakresie przetwarzania danych osobowych, istnieje możliwość wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych – na adres Urzędu.

Wniosek dotyczący realizacji praw podmiotu danych, można złożyć w formie pisemnej na adres siedziby Administratora lub elektronicznie wskazany wyżej.

Administrator zastrzega sobie prawo żądania udzielenia dodatkowych informacji w celu potwierdzenia tożsamości osoby składającej żądanie.

Informacja o wymogu / dobrowolności podania danych osobowych

Podanie danych osobowych jest (w zależności od rodzaju operacji przetwarzania danych):

- wymogiem ustawowym, gdy przetwarzanie danych osobowych następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa;
- wymogiem umownym lub warunkiem zawarcia umowy;
- dobrowolne, w przypadku gdy podanie danych następuje na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą.



**MIEJSKI
URZĄD PRACY
W RADOMIU**

Niepodanie danych osobowych będzie skutkowało niezrealizowaniem celu, dla którego dane miały być przetwarzane.

Twoje dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również w formie profilowania oraz nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.